

Публичный отчет ППК МБДОУ Детский сад №5 г. Ельца за 2025 год.

Наша первичная профсоюзная организация является структурным звеном организации профсоюзов работников образования и науки РФ.

В своей деятельности первичная профсоюзная организация руководствуется Уставом профсоюза, Законом РФ «О профессиональных союзах, их правах гарантиях деятельности», действующим законодательством и нормативными актами.

Основным инструментом социального партнерства между работодателем и Профсоюзной организацией является Коллективный договор, который регулирует вопросы условий труда, организации отдыха, предоставления льгот и гарантий работникам. Договор позволяет расширить рамки действующего трудового законодательства, обеспечить дополнительное финансирование мероприятий по охране труда, улучшить условия труда и быта работников.

Наш коллективный договор принят 23 августа 2025 года сроком на 5 лет.

Договор позволяет расширить рамки действующего трудового законодательства, улучшить условия труда и быта работников.

На сегодняшний день наша профсоюзная организация насчитывает 20 человек (из них 1 в декретном отпуске по уходу за ребенком), что составляет от общего числа работающих 83,3%. За 2025 год в профсоюз не было принято ни одного человека. В связи с увольнением по собственному желанию выбыло 2 человека.

Для оперативного учета членов профсоюза создана электронная база данных, которая постоянно обновляется. Проведена сверка членов профсоюза в декабре 2025 года.

В нашем профсоюзном комитете работает 4 человека. За отчетный период на заседаниях профкома обсуждались вопросы, охватывающие все направления профсоюзной деятельности (контроль за соблюдением коллективного договора, социально-экономические вопросы, информационная работа, охрана труда,

Всю свою работу профсоюзный комитет строит на принципах социального партнерства и сотрудничества с администрацией ДОУ, решая все вопросы путем конструктивного диалога в интересах работников.

Охрана труда – одна из приоритетных задач в ДОУ, где каждый отвечает за жизнь и здоровье детей. В детском саду создана комиссия по охране труда. Ежегодно между администрацией и профкомом заключается соглашение по охране труда и технике безопасности; разработана техническая документация; осуществляются рейды по охране труда, контролируются температурный, осветительный режимы, выполнение санитарно-гигиенических норм. В ДОУ заведены журналы по технике безопасности, проводятся инструктажи с работниками. В коридоре организации размещен стенд с правилами поведения при террористических атаках, ГО и ЧС.

Финансовое обеспечение деятельности профсоюзной организации проводилось в соответствии со сметой, утвержденной профсоюзным

комитетом, решениями профкома, с соблюдением норм законодательства и бухгалтерского учёта.

Для проведения культурно-массовых мероприятий, премирования сотрудников предусматривались средства в сметах доходов и расходов профсоюзного комитета. Распределение средств по статьям расходов утверждалось решением профсоюзного комитета. Ежегодно работники проходят мед. осмотр.

У профсоюзного комитета есть над чем работать. В перспективе – новые проекты по мотивации вступления в профсоюз, по организации культурно-массовой работы, по развитию информационной политики и социального партнерства на всех уровнях.

В дальнейшем профсоюз ставит такие задачи, как:

- Увеличение количества членов профсоюза,
- Продолжать работу по объединению усилий и координации действий профсоюзной организации и администрации по защите социально-трудовых и профессиональных прав, интересов членов профсоюза,
- Способствовать сплочению коллектива.

Каждый член первички уже понимает, что единому, сплоченному, постоянно развивающемуся профессиональному союзу по плечу решение важнейшей задачи – сделать профессию педагога, работника детского сада – престижной.

Нам предстоит поработать над отмеченными проблемами, постараться еще активнее заявить о себе, о роли первичной организации в жизни коллектива. Главными направлениями в этой работе остаются: защита прав и интересов работников учреждения, соблюдение законности, повышение ответственности за результаты своего личного труда и работы коллектива в целом.

Председатель ППО

Е.Л. Москалева